

ΠΡΑΚΤΙΚΟ

Αξιολόγηση Υποψηφίων για μία (1) θέση εξωτερικού συνεργάτη, ο οποίος θα απασχοληθεί στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού ερευνητικού έργου “HOBBIT - Holistic Benchmarking of Big Linked Data” (11953)

Σήμερα, 31 Ιανουαρίου 2017, ημέρα Τρίτη και ώρα 15:00 συνήλθε στο Ινστιτούτο Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών η Επιτροπή που συστήθηκε με την απόφαση 100/2017-133 (επισυνάπτεται) αποτελούμενη από τους Δρ Σ. Θωμόπουλο (Πρόεδρο), Δρ. Γ. Παλιούρα (Μέλος) και Δρ. Ι. Αλμυράντη (Μέλος) για την αξιολόγηση των υποψηφίων που εκδήλωσαν ενδιαφέρον για την κάλυψη της θέσης της ανακοίνωσης που δημοσιεύτηκε στις 23-12-2016 (επισυνάπτεται) με αρ. πρωτ. 015/2016-2645 και αφορούσε μία (1) θέση εξωτερικού συνεργάτη, ο οποίος θα απασχοληθεί με σύμβαση μίσθωσης έργου, διάρκειας δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα παράτασης, στο πλαίσιο του ερευνητικού έργου, που χρηματοδοτείται από την ΕΕ, “HOBBIT - Holistic Benchmarking of Big Linked Data” (11953).

Μία (1) θέση υποστήριξης σε θέματα ανάλυσης απαιτήσεων χρηστών και διάγνωσης αποτελεσμάτων.

Για την θέση υπέβαλαν αίτηση οι ακόλουθοι υποψήφιοι:

1. ΔΑΜΙΑΝΟΣ Παναγιώτης
2. ΖΙΑΚΑ Όλγα Νικολέττα
3. ΚΑΤΣΑΜΩΡΗ Θεοδώρα
4. ΜΑΡΚΟΥΛΑΚΗΣ Μιχαήλ
5. ΜΠΑΖΑΝΗ Μαρία

Η Επιτροπή αφού έλαβε υπόψη τις αιτήσεις και τα βιογραφικά των υποψηφίων προέβη στη σύνταξη του συνημμένου Πίνακα Αξιολόγησης. Με βάση τον Πίνακα Αξιολόγησης, η Επιτροπή ομόφωνα συμφώνησε ότι η **κα ΚΑΤΣΑΜΩΡΗ Θεοδώρα** καλύπτει πλήρως τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα της προκηρυχθείσας θέσης και επιλέχθηκε για την κάλυψη της.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Δρ Στ. Θωμόπουλος (ΠΡΟΕΔΡΟΣ)



Δρ Γ. Παλιούρας (ΜΕΛΟΣ)



Δρ Ι. Αλμυράντη (ΜΕΛΟΣ)



Πίνακας Αξιολόγησης Υποψηφίων (Προκ. 015/2016-2645 / 23.12.2016 για το Ευρωπαϊκό έργο HOBBIT) για μία (1) θέση «υποστήριξης σε θέματα ανάλυσης απαιτήσεων χρηστών και διάχυσης αποτελεσμάτων».

Όνοματεπώνυμο	Σπουδές	Εμπειρία σε συντονισμό ενεργειών εταιριών & διαχείριση δεδομένων στο πλαίσιο ευρωπαϊκών προγραμμάτων έρευνας & ανάπτυξης	Εμπειρία σε ενέργειες διάχυσης αποτελεσμάτων στο πλαίσιο ερευνητικών προγραμμάτων έρευνας & ανάπτυξης	Αγγλικά	Παρατηρήσεις
ΔΑΜΙΑΝΟΣ Παναγιώτης	Πτυχίο : Ηλεκτρονικός / Ανωτέρα Σχολή «Αναστασιάδου», Αθήνα (1972-1975) Electronics and Applied Physics / University of Wales, Cardiff/UK (1975-1976) Μεταπτυχιακό: Electronics / University of Bradford, Bradford/UK (1976 - 1977) Διακτορικό: Electronics and Energy / University of Bradford, Bradford/UK (1977-1981)	Αρκετή εμπειρία σε ερευνητικά έργα, ιδιαίτερα ως ερευνητής.	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία στα πλαίσια ερευνητικών έργων.	Άριστη Γνώση	Δεν καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης, όπως το πτυχίο Πολιτικής Επιστήμης & Δημόσια Διοίκησης.
ΖΙΑΚΑ Νικολέττα	Πτυχίο: Οργάνωση & Διοίκηση Επιχειρήσεων / Πανεπιστήμιο Πειραιά, Αθήνα (1999-2005) Economics / The American College of Greece, Deree College, Αθήνα (1999-2002)	Αρκετή εμπειρία σε εθνικά έργα πριν το 2006.	Αρκετή εμπειρία πριν το 2006.	Άριστη Γνώση	Καλύπτει μερικώς τις απαιτήσεις της θέσης.

	Μεταπτυχιακό: Financial & Business Economics / University of Essex (2002-2003)				
ΚΑΤΣΑΜΩΡΗ Θεοδώρα	<p>Πτυχίο: Πολιτική Επιστήμη & Δημόσια Διοίκηση / ΕΚΠΑ, Αθήνα (2002-2006)</p> <p>Μεταπτυχιακό: Κοινωνικές Διακρίσεις, Μετανάστευση & Ιδιότητα του Πολίτη / Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Κόρινθος (2007-2009)</p> <p>Διδακτορικό: Εκπαίδευση & επαθείς κοινωνικά ομάδες / Πανεπιστήμιο Πελοποννήσου, Κόρινθος (2014 έως σήμερα)</p>	Αρκετή εμπειρία τα τελευταία χρόνια.	Αρκετή εμπειρία τα τελευταία χρόνια.	Αρκετή εμπειρία τα τελευταία χρόνια.	Καλύπτει πλήρως τις απαιτήσεις της θέσης.
ΜΑΡΚΟΥΛΑΚΗΣ Μιχαήλ	<p>Πτυχίο: Πολιτική Επιστήμη & Ιστορία / Πάντειο Πανεπιστήμιο, Αθήνα (2005-2009)</p> <p>Μεταπτυχιακό: Στρατηγική Διαχείρισης Ανθρώπινων Πόρων / ALBA, Αθήνα (2009-2010)</p> <p>Μεταπτυχιακό: Κοινωνική Θεωρία & Πολιτική Φιλοσοφία / Πάντειο Πανεπιστήμιο, Αθήνα (2011-2014)</p>	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία.	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία.	Περιορισμένη εμπειρία.	Δεν καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης.
ΜΠΙΑΖΑΝΗ Μαρία	<p>Πτυχίο: Διεθνών & Ευρωπαϊκών Σπουδών / Πανεπιστήμιο Πειραιά, Αθήνα (2009)</p> <p>Μεταπτυχιακό: Ευρωπαϊκές Σπουδές για Στελέχη σε</p>	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία	Δεν φαίνεται σχετική εμπειρία	Δεν καλύπτει τις απαιτήσεις της θέσης.

