



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Πληροφορίες	ΠΕΝΝΥ ΣΚΛΑΒΟΥ
Τηλέφωνο	2106503031
Email	psklavou@admin.demokritos.gr

Ημερομηνία	07 Σεπ 2021
Αριθμός Πρωτοκόλλου	100/2021-2389

ΑΠΟΦΑΣΗ

ΠΡΟΣ: - Ινστιτούτα  
- Δ/νση Διοικητικού  
- ΔΤΕ-ΥΕ  
- ΜΟΔΥ ΕΛΚΕ  
- Ενδιαφερόμενους

**Θέμα: Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων (Gender Equality Plan)**

Τα μέλη του ΔΣ έχοντας υπόψη:

1. Τον Ιδρυτικό νόμο 1514/1985 (ΦΕΚ Α' 13/08-02-1985) «Ανάπτυξη της επιστημονικής και τεχνολογικής έρευνας».
2. Το ΠΔ 71/1987 (ΦΕΚ Α' 43/30-03-1987) «Οργανισμός του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών "Δημόκριτος" (ΕΚΕΦΕ "Δ")», όπως ισχύει.
3. Την ΥΑ 4909/ΦΟΡ/258/1995 (ΦΕΚ Β' 221/28-03-1995) «Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών "Δημόκριτος" (ΕΚΕΦΕ "Δ")», όπως ισχύει.
4. Το Ν.4310/2014 (ΦΕΚ 258/Α/08-12-2014) «Έρευνα, Τεχνολογική Ανάπτυξη και Καινοτομία και άλλες διατάξεις» όπως ισχύει.
5. Το Ν.3528/2007 (ΦΕΚ Α' 26/09-02-2007) Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ, όπως ισχύει.
6. Την με α.π. 100/2020-2271/13-07-2020 απόφαση του Δ/ντη ΕΚΕΦΕ «Δ» και Προέδρου του ΔΣ, με θέμα: «Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Διευθυντή του ΕΚΕΦΕ "Δημόκριτος" (ΦΕΚ 3186/τ. Β'/03-08-2020).
7. Τη με α.π. 68015/17-06-2021 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων (ΦΕΚ 484/ΥΟΔΔ/24-06-2021), με θέμα: α) Διορισμός του Γεωργίου Νούνεση στη θέση του Διευθυντή του Εθνικού Κέντρου Έρευνας Φυσικών Επιστημών «Δημόκριτος» (Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δ») β) ορισμός αυτού ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Ε.Φ.Ε. «Δ» και γ) ανασυγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του εν λόγω ερευνητικού φορέα.
9. Το με α.π. 010/2021-1335/06-09-2021 απόσπασμα πρακτικού της 690ης τακτικής συνεδρίασης ΔΣ/02-09-2021

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΝ

Το ΕΚΕΦΕ «Δημόκριτος» αποτελεί ένα ερευνητικό, εργασιακό και εκπαιδευτικό περιβάλλον που σέβεται τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας των φύλων και επιδιώκει την προώθηση και διασφάλιση της ουσιαστικής ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας και τους τομείς δραστηριότητάς του.

Εναρμονιζόμενο με τους στόχους, τις οδηγίες και την ευρύτερη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ισότητα των φύλων στην έρευνα και την καινοτομία<sup>1</sup>, καθώς και με τις αντίστοιχες πρωτοβουλίες σε εθνικό επίπεδο<sup>2</sup>, το ΕΚΕΦΕ «Δ» προχωρά στη διαμόρφωση και υλοποίηση Σχεδίου Δράσης Ισότητας των Φύλων (ΣΔΙΦ), με έμφαση στους ακόλουθους άξονες προτεραιότητας:

**I. Ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε ηγετικές θέσεις και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων**

Το ΕΚΕΦΕ «Δ» αναγνωρίζει τη σημασία της ισόρροπης συμμετοχής, της πολυφωνίας και της συμπεριληπτικότητας στη σύνθεση των οργάνων λήψης αποφάσεων και στις ηγετικές θέσεις του φορέα, για την ουσιαστική αντιμετώπιση των έμφυλων προκαταλήψεων και τη συμβολική αλλαγή κατεστημένων αντιλήψεων. Στο πλαίσιο αυτό, θέτει σε προτεραιότητα την ενίσχυση της ισόρροπης εκπροσώπησης και της ισότητας των φύλων στα όργανα και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων του Κέντρου.

**II. Ισότητα των φύλων στην πρόσληψη, την απασχόληση και την επαγγελματική εξέλιξη**

Βάσει των θεμελιωδών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας σε θέματα πρόσβασης,

απασχόλησης, επαγγελματικής εξέλιξης και κατάρτισης, το ΕΚΕΦΕ «Δ» στοχεύει στην εξάλειψη των εμποδίων και των προκαταλήψεων που σχετίζονται με το φύλο σε όλους τους τομείς που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του Κέντρου.

III. Ένταξη της διάστασης του φύλου στο ακαδημαϊκό περιεχόμενο, ερευνητικό και διδακτικό. Για την αντιμετώπιση των έμφυλων στερεοτύπων στην παραγωγή και στη μετάδοση της γνώσης, το ΕΚΕΦΕ «Δ» επιδιώκει την ενίσχυση της διάστασης του φύλου στο περιεχόμενο της έρευνας, στην καινοτομία και στο σύνολο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και δράσεων που υλοποιεί.

#### **IV. Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής και οργανωσιακή κουλτούρα**

Στο πλαίσιο της επίτευξης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών αναφορικά με τις ευκαιρίες και τη μεταχείριση στην εργασία<sup>3</sup>, το ΕΚΕΦΕ «Δ» επιδιώκει την πολύπλευρη υποστήριξη του προσωπικού για τη βελτίωση της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, καθώς και την ευρύτερη δημιουργία οργανωσιακής κουλτούρας χωρίς αποκλεισμούς με βάση το φύλο.

#### **V. Πρόληψη και αντιμετώπιση της έμφυλης βίας, συμπεριλαμβανομένων της ηθικής**

παρενόχλησης (mobbing) και της σεξουαλικής παρενόχλησης

Το ΕΚΕΦΕ «Δ» επιδεικνύει μηδενική ανοχή στην έμφυλη βία υπό οποιαδήποτε μορφή (σωματικής, ψυχολογικής, σεξουαλικής, οικονομικής φύσεως) και στοχεύει στη λήψη δέσμης μέτρων για την πρόληψη και την καταπολέμηση περιστατικών ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης, καθώς και κάθε άλλης μορφής βίας<sup>4</sup>.

Για την ανάπτυξη του ΣΔΙΦ<sup>5</sup> του ΕΚΕΦΕ «Δ» ορίζεται σε επίπεδο φορέα

Υπεύθυνη για την Ισότητα των φύλων (ΥΙΦ) η Δρ. Αγγ. Τσερέπη και αρμόδια Επιτροπή Ισότητας των Φύλων (ΕΙΦ) οι :

- Δρακοπούλου Ευαγγελία
- Κεραμίδας Γεώργιος
- Κωνσταντοπούλου Μαρία
- Λαθιωτάκη Χρυσούλα
- Μακρυγιαννάκη Κλεάνθη
- Μαλαπέτσας Κωνσταντίνος
- Τσερέπη Αγγελική

Συντονίστρια της Επιτροπής ορίζεται η Δρ. Αγγ. Τσερέπη.

Έργο της Επιτροπής είναι η οργάνωση, ο συντονισμός και η παρακολούθηση των ακόλουθων φάσεων :

1. **Εκτίμηση της υφιστάμενης κατάστασης** ως προς την ισότητα των φύλων στο Κέντρο, μέσω της συλλογής και ανάλυσης δεδομένων σχετικά με τη διαχείριση ανθρωπίνων πόρων, τα όργανα και τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, το ερευνητικό και διδακτικό περιεχόμενο.

#### **2. Διαμόρφωση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων.**

Με βάση την εκτίμηση της υπάρχουσας κατάστασης θα διαμορφωθεί το Σχέδιο Δράσης για την ενίσχυση της ισότητας, που θα περιλαμβάνει στοχοθεσία, προσδιορισμό προτεραιοτήτων, χρονοδιάγραμμα, προσδιορισμό τομέων παρέμβασης με συγκεκριμένα μέτρα και δράσεις, προσδιορισμό δεικτών υλοποίησης, παρακολούθησης & αξιολόγησης κ.α.

#### **3. Εφαρμογή και Παρακολούθηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων**

(διαχείριση των δράσεων, παρακολούθηση δεδομένων - δεικτών, πιθανές αναπροσαρμογές κ.α.).

4. **Αξιολόγηση του Σχεδίου Δράσης για την Ισότητα των Φύλων** (συστηματική και αντικειμενική αξιολόγηση του σχεδιασμού, της υλοποίησης, της αποτελεσματικότητας και του αντικτύπου του ΣΔΙΦ).

1. Gender Equality Strategy for 2020-2025, <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52020DC0152>, <https://eige.europa.eu/gender-mainstreaming/toolkits/gear/objectives-gender-equality-research>

2. Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα των Φύλων 2021-2025, <http://www.opengov.gr/minlab/wp-content/uploads/downloads/2021/07/ΕΣΔΙΦ-2021-2025>

3. Ενδεικτικά: ν. 4808/2021 για την ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ης Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής για τους γονείς και τους φροντιστές και την κατάργηση της οδηγίας 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου (ΦΕΚ 101/τ. Α'/19-6-2021).

4. Ενδεικτική αναφορά: Έκθεση σχετικά με μέτρα για την πρόληψη και καταπολέμηση της ηθικής και σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας, στους δημόσιους χώρους και στην πολιτική ζωή της ΕΕ, (2018/2055(INI)), [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-8-2018-0265\\_EL.html](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/A-8-2018-0265_EL.html)

5. Σχετικοί οδηγοί για την ανάπτυξη ΣΔΙΦ: <https://eige.europa.eu/gender-ainstreaming/toolkits/gear>, [https://www.eliamep.gr/wp-content/uploads/2021/01/TARGET\\_DIGITAL\\_WEBSITE\\_USE.pdf](https://www.eliamep.gr/wp-content/uploads/2021/01/TARGET_DIGITAL_WEBSITE_USE.pdf)

**Ο Διευθυντής ΕΚΕΦΕ "Δ"  
και Πρόεδρος ΔΣ**